PRIFYSGOL ABERYSTWYTH UNIVERSITY 1872

Datganiad Polisi Cyflogau Blynyddol 2023/24

Paratoir y datganiad polisi cyflogau hwn ar sail argymhellion Llywodraeth Cymru am dryloywder taliadau staff uwch yn y Sector Cyhoeddus yng Nghymru.

Diffiniadau

Uwch Swyddi: i ddibenion y datganiad polisi cyflogau blynyddol, swyddi aelodau Gweithrediaeth y Brifysgol yw'r rhain.

Gweithwyr ar y cyflog isaf: i ddibenion y datganiad polisi cyflogau blynyddol, swyddi Pwynt 3, Gradd 1 ar Raddfa Dâl HERA yw'r rhain.

Mabwysiadwyd y diffiniadau hyn oherwydd eu bod yn adlewyrchiad cyflawn o hyd a lled poblogaeth gweithwyr y Brifysgol.

Ar ben hyn, gan fod y Brifysgol wedi'i hachredu'n gyflogwr Gwir Gyflog Byw, nid oes yr un o'r gweithwyr yn cael cyflog is na'r hyn a ddiffinnir ar gyfer Gradd 3, Pwynt 6, sef £12.00 yr awr ar 31 Gorffennaf 2024.

Y gymhareb
Ar sail y diffiniadau hyn, y gymhareb rhwng cyfartaledd cyflogau'r swyddi uwch a'r swyddi cyflog isaf yw **1:5.51**. Mae hyn yn ostyngiad o'r gymhareb y llynedd sef 1:6:32.

Tystiolaeth o fforddiadwyedd a gwerth am arian:
Nifer yr uwch swyddi sydd â chyflog dros £100,000 - mae hyn yn seiliedig ar dâl sylfaenol yn ogystal ag unrhyw lwfans am gyfrifoldeb ychwanegol ar 31 Gorffennaf 2024:

	Nifer y swyddi uwch
£100,000-£104,999	0
£105,000-£109,999	0
£110,000-£114,999	2
£115,000-£119,999	1
£120,000-£124,999	0
£125,000-£129,999	2
£130,000-£134,999	1
£230,000-£234999	1

Cyfanswm nifer yr uwch swyddi sydd â phecyn taliadau dros £100,000 yw 7 swydd, sy'n ostyngiad o gyfanswm y llynedd sef 8 swydd. Mae cyfanswm cyflogau, gan gynnwys cyfrifoldebau ychwanegol, wedi cynyddu 5%, sy'n golygu na chynhwysir yr un ohonynt yn y dosbarth is sef £100,000 i £104,999.

Rheoli Perfformiad
Agwedd y corff tuag at reoli doniau mewnol: mae pob aelod o staff y Brifysgol, waeth beth yw eu cyflog, yn mynd trwy drefn flynyddol y Cynllun Cyfraniad Effeithiol o adolygu perfformiad, sydd yn ei dro yn cael ei ddefnyddio i fwydo i gynlluniau datblygu gyrfa, anghenion hyfforddi a cheisiadau posibl am gyflog cysylltiedig â pherfformiad. Ar ben hyn, rydym yn cynnig amrywiaeth o rwydweithiau a chynlluniau datblygu arweinyddiaeth a mentora i gefnogi datblygiad a chynnydd gyrfaol.

Cyflog cysylltiedig â pherfformiad

Mae gan y Brifysgol gynllun cyflog cysylltiedig â pherfformiad, Gwobr Cyfraniad Unigol (ICA) ar gyfer Graddau 1-9 a Gwobr Cyfraniad Unigol (Cynyddran Symud Ymlaen) ar gyfer Gradd 10. Noder nad yw'r cynllun wedi rhedeg yn ystod y cyfnod hwn.

Cefnogaeth i staff

Y prif ddull o ddarparu **cefnogaeth i staff ar gyflogau is:** dechreuodd y Brifysgol dalu'r Gwir Gyflog Byw ym mis Ebrill 2018 a chafodd ei hachredu'n gyflogwr Gwir Gyflog Byw ym mis Hydref 2018. Dylai pob aelod o staff y Brifysgol, waeth beth fo'u cyflog, drafod eu hanghenion datblygu a chymorth yn rhan o'r broses Cynllun Cyfraniad Effeithiol. Mae'r trafodaethau hyn yn llywio cynlluniau datblygu gyrfa, anghenion hyfforddi a cheisiadau posibl am gyflog sy'n gysylltiedig â pherfformiad.

Cyfraddau tâl

Y **pwynt cyflog uchaf** yw Pwynt 9 ar y raddfa Gradd 10, (https://www.aber.ac.uk/cy/hr/info-staff/all/salary-scales/) sy'n cyfateb i £110,844 (ar 31 Gorffennaf 2024). Mae rhai uwch swyddi'n derbyn cyflogau ar gyfradd yr unigolyn sy'n fwy na hyn; caiff y cyflogau hynny eu pennu'n seiliedig ar ddata meincnodi perthnasol o'r tu mewn a'r tu allan i'r sector Addysg Uwch. Mae Pwyllgor Taliadau'r Brifysgol yn cael adroddiad blynyddol am bob penodiad a wneir ar y raddfa Gradd 10 neu gyflogau ar raddfa unigolyn.

Y **pwynt cyflog isaf** yw Pwynt 3 ar y Golofn Dâl Sengl (https://www.aber.ac.uk/cy/hr/info-staff/all/salary-scales/), sy'n cyfateb i £20,948 (ar 31 Gorffennaf 2024). Ond, mewn gwirionedd mae'r unigolion ar y pwynt hwn ar y golofn yn derbyn y Gwir Gyflog Byw sydd mewn grym ar y pryd, ac sydd yn awr yn £22,776.

Polisïau diswyddo

Mae'r Brifysgol yn ceisio lliniaru colli swyddi'n orfodol, yn y gorffennol, mae wedi gweithredu Cynllun Colli Swydd yn Wirfoddol sydd ar gael i staff sydd mewn perygl o golli eu swyddi yn rhan o ailstrwythuro.

Mae'r Brifysgol yn cydymffurfio ag arferion cyfrifo presennol ac yn cyhoeddi adroddiad blynyddol llawn ar dâl yn rhan o'i phrosesau adrodd blynyddol.

Casgliad

Gofynnir i'r Pwyllgor gymeradwyo'r adroddiad hwn i'w anfon ymlaen i'r Cyngor.