

Polisi Gyrfaoedd Moesegol - Gwasanaeth Gyrfaoedd a Chyflogadwyedd Prifysgol Aberystwyth

Gwasanaeth gyrfaoedd canolog y Brifysgol yw Gwasanaeth Gyrfaoedd a Chyflogadwyedd Prifysgol Aberystwyth ac mae wedi ymrwymo i gynnal a hyrwyddo gyrfaoedd a gweithgareddau recriwtio moesegol yn unol â

- Chynllun Strategol Prifysgol Aberystwyth
- [Polisi Cynaliadwyedd](#)
- [Strategaeth tuag at Garbon Sero Net 2030](#)

Rydym hefyd yn cadw at yr egwyddor graidd a'r safonau ymarfer proffesiynol a nodir yng [nghod moeseg AGCAS](#) er mwyn sicrhau ein bod yn bodloni ystod lawn o ddyheadau ein myfyrwyr a'n graddedigion. Wrth wneud hynny, rydym yn cadw ein safbwynt diduedd, sy'n rhydd o ragfarn, gan alluogi myfyrwyr unigol i deimlo bod ganddynt rym a'r gallu i wneud penderfyniadau ar sail gwybodaeth am eu gyrfa yn y dyfodol.

Mae gennym hefyd set o nodau craidd ar gyfer gyrfaoedd moesegol:

Nod 1)

Bellach, bydd y Gwasanaeth Gyrfaoedd a Chyflogadwyedd yn gwneud ymdrech i beidio â chydweithio na chynnal perthynas gyda'r diwydiannau/cwmnïau canlynol:

- Cwmnïau tanwydd ffosil, sy'n ymwneud yn benodol â glo a thywod tar.
- Cwmnïau Mwyngloddio – y 100 cwmni glo ar restr y [Carbon Underground 200](#) a'r 50 o gwmnïau mwyngloddio ar y rhestr [Transition Mineral Mining 50](#)
- Cwmnïau tybaco a'r rhai sy'n cynhyrchu cynhyrchion yn seiliedig ar dybaco.

Fodd bynnag, ar brydiau gall cyflogwyr trydydd parti uwchlwytho rolau cysylltiedig i ffrwd swyddi gwag y Gwasanaeth Gyrfaoedd a Chyflogadwyedd. Gellir trafod rolau hefyd mewn ffeiriau gyrfaoedd ac o fewn cyfweiliadau cyfarwyddyd (lle mae bod yn ddiuedd wedi'i contractio), pe bai myfyrwyr yn gofyn am hyn.

Nod 2)

Rydym yn mynd ati i hyrwyddo rolau sy'n gwella cynaliadwyedd. Ein nod hefyd yw sicrhau bod nifer o'n hymgyrchoedd ar y cyfryngau cymdeithasol sy'n gysylltiedig â swyddi yn hyrwyddo rolau, digwyddiadau a chyfleoedd eraill a gynigir gan sefydliadau sy'n canolbwyntio ar greu cymunedau a gyrfaoedd gwyrdd.

Nod 3)

Mae'r holl gyfleoedd sy'n dod yn uniongyrchol drwy ein prif ddarparwr trydydd parti, 'Target Connect, o swyddi gwag, wedi cael eu sgrinio a'u cadarnhau fel rhai dilys. Mae cyfleoedd uniongyrchol yn cael eu gwirio â llaw o ran eu dilysrwydd. Ochr yn ochr â hyn mae ein ffrwd uniongyrchol yn cael ei gwirio'n rheolaidd er mwyn hidlo'r cwmnïau sydd wedi'u heithrio. Rydym hefyd yn gwirio amgylcheddau gwaith i sicrhau eu bod yn ddiogel i'n myfyrwyr a'n graddedigion a bod cyflogwyr yn cadw at y gyfraith cyflogaeth bresennol. Mae gennym gytundeb tair rhan ar gyfer lleoliadau allanol ABERymlaen.

Nod 4)

Rydym yn hyrwyddo arfer gorau mewn cyflogaeth drwy sicrhau bod yr holl interniaethau a gefnogir yn ganolog yn cael eu hariannu a'u talu'n llawn ar gyfradd y Cyflog Byw

Gwirioneddol. Nid yw cyfleoedd di-dâl yn cael eu hyrwyddo oni bai eu bod wedi'u heithrio rhag deddfwriaeth yr Isafswm Cyflog Cenedlaethol.

Nod 5)

Mae Gwasanaeth Gyrfaoedd a Chyflogadwyedd PA wedi ymrwymo i fynd ati i ariannu gweithgareddau sy'n ymwneud â chyflogadwyedd ac sy'n cefnogi cynaliadwyedd yn uniongyrchol ac yn anuniongyrchol. Er enghraifft, mae ein digwyddiad blynyddol, yr ŴylYrfaoedd, yn cynnwys gweithdai sy'n canolbwyntio ar gynaliadwyedd.

Rydym hefyd yn bartneriaid allweddol yn y broses o ddylunio a chyflwyno Cynhadledd Cynaliadwyedd flynyddol Myfyrwyr/Staff Prifysgol Aberystwyth a gynhelir yn yr Hydref, gan sicrhau bod ystod o gyflogwyr o'r sector yn cael eu cynrychioli.

Rydym yn cefnogi interniaethau i fyfyrwyr sy'n cael eu hariannu'n ganolog ac sy'n canolbwyntio ar gynaliadwyedd.

Nod 6)

Rydym wedi ymrwymo i agenda codi'r gwastad gan sicrhau - trwy ein menter Cymorth i Baratoi am Yrfa, a Ffyniant, ein rhaglen datblygu i fyfyrwyr benywaidd - bod cefnogaeth arbennig i weithgareddau ehangu cyfranogiad, er mwyn cydnabod amrywiaeth ein myfyrwyr. Yn ogystal, rydym hefyd yn mynd ati i hyrwyddo cyfleoedd a gynigir gan sefydliadau fel Leonard Cheshire/Change 100, Creative Access, Employ Autism, Diwrnod Rhyngwladol y Menywod, 10,000 Interns Foundation a Sanctuary Graduates.

Nod 7)

Rydym wedi ymrwymo i sicrhau mai nwyddau cynaliadwy fydd gan y Gwasanaeth Gyrfaoedd a Chyflogadwyedd ar gyfer ein marchnadoedd targed mewn gweithgareddau hyrwyddo, er enghraifft nwyddau wedi'u gwneud o ddeunyddiau y gellir eu hailgylchu; a gofynnwn i drydydd partïon sicrhau bod eu nwyddau ar gyfer digwyddiadau ar y campws hefyd yn gynaliadwy lle bynnag y bo modd.

Nod 8)

Mae'r Gwasanaeth Gyrfaoedd a Chyflogadwyedd yn gweithredu swyddfa ddi-bapur, gan argraffu pryd bynnag y bo modd ar bapur wedi'i ailgylchu yn unig a hynny pan mae gan fyfyrwyr ofyniad addasu rhesymol, os papur yw'r dull gorau o hysbysebu gwasanaeth hanfodol i fyfyrwyr neu os oes cais wedi'i wneud am dystiolaeth ddogfennol.

Nod 9)

Mae'r Gwasanaeth Gyrfaoedd a Chyflogadwyedd, sy'n cael ei redeg yn annibynnol gan y brifysgol ac nid fel rhan o unrhyw wasanaeth gyrfaoedd cyfunol, wedi ymrwymo i dryloywder er mwyn hyrwyddo gwelliant parhaus trwy adborth. Mae manylion cyswllt llawn staff y Gwasanaeth Gyrfaoedd a Chyflogadwyedd, gan gynnwys enw, rôl a chyfeiriad e-bost i'w gweld ac yn hawdd eu cael ar dudalennau gwe'r [Gwasanaeth Gyrfaoedd](#).

I gael adborth ar y polisi hwn, cysylltwch â Bev Herring, Pennaeth Gyrfaoedd a Chyflogadwyedd, ar 01970 622378 neu bch@aber.ac.uk

Ar hyn o bryd rydym yn cydweithio â'r darparwyr cyflogwyr trydydd parti canlynol i gynnig gwasanaethau: [Target Connect](#)

Llofnodwyd ym mis Mai 2025 gan Neil Glasser, Dirprwy Is-Ganghellor y Gyfadran gyda chyfrifoldeb ar lefel y Weithrediaeth am Gydraddoldeb, Amrywioldeb a Chynhwysiant, yr Amgylchedd a Chynaliadwyedd. Adolygir bob blwyddyn.