|  |  |
| --- | --- |
| **Enw** |       |
|  |  |
| **Teitl Swydd** |       |
|  |  |
| **Adran** |       |
|  |  |
| **Pennaeth Adran** |       |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ydych chi’n ddeiliad fisa Haen 2 neu Haen 5? (ticiwch flwch)** | **YDW** |  |
| **NAC YDW** |  |
| **ADRAN A**Hoffwn wneud cais i weithio patrwm gweithio hyblyg sy’n wahanol i’m patrwm gwaith presennol. Yr wyf yn cadarnhau fy mod yn bodloni’r meini prawf isod o ran bod yn gymwys i ymgeisio:  |
| 1. Yr wyf yn gyflogedig gan Brifysgol Aberystwyth (PA) ac rwyf wedi gweithio i PA yn barhaus am 26 wythnos adeg gwneud y cais hwn. |  | [ ]  |  |
|  |  |  |  |
| 2. Nid wyf yn gweithio i asiantaeth. |  | [ ]  |  |
|  |  |  |  |
| 3. Nid wyf wedi gwneud cais i weithio’n hyblyg dan y polisi hwn yn y 12 mis diwethaf.  |  | [ ]  |  |
|   |  |  |  |
| **ADRAN B**A yw'r cais yn ymwneud â’r Ddeddf Cydraddoldeb e.e. fel addasiad rhesymol sy’n ymwneud ag anabledd?  |  |  |  |
|  |  | [ ]  | Ydyw |
|  |  | [ ]  | Nac ydyw |
| **ADRAN C** |  |  |  |
| Disgrifiwch eich patrwm gwaith presennol (y dyddiau/oriau/amseroedd yr ydych yn eu gweithio).  |
|       |
|  |
| Disgrifiwch y patrwm gwaith newydd yr ydych yn ei gynnig (y dyddiau/oriau/amseroedd y byddwch yn eu gweithio). |
|       |
|  |
| Ar ba ddyddiad yr hoffech i’r patrwm gwaith a gynigiwch gychwyn?  |
|       |
|  |
| Disgrifiwch sut yr ydych yn meddwl y bydd y newid a gynigiwch i’ch patrwm gwaith yn effeithio ar yr adran, PA a’ch cyd-weithwyr.  |
|       |
|  |
| Disgrifiwch sut yr ydych yn meddwl y gellid ymdrin â’r effaith ar yr adran, PA a’ch cyd-weithwyr. |
|       |
|   |
| Sylwadau / Gwybodaeth Ychwanegol.*Parhewch ar ddalen ychwanegol os oes angen. Dylid atodi unrhyw wybodaeth arall yn dynn.*  |
|       |
|       |  |       |
| Llofnod yr aelod o staff |  | Dyddiad |

Dylai’r holl Ffurflen Gais Gweithio’n Hyblyg hon gael ei llenwi, a dylid sicrhau bod llofnod a dyddiad arni. Yna dylid ei hanfon at y Pennaeth Adran perthnasol, ac yna ymlaen at y Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol. Dylai’r aelod o staff gadw copi ohoni.

**ADRAN D – I’w llenwi gan Gyfarwyddwr yr Athrofa / Rheolwr yr Athrofa neu’r Pennaeth Gwasanaeth Proffesiynol**

**\*\*NODWCH Y BYDD ADNODDAU DYNOL YN RHOI GWYBOD YN UNIONGYRCHOL I’R UNIGOLYN AM Y PENDERFYNIAD\*\*.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **A ydych yn cefnogi’r cais i weithio’n hyblyg?** | **YDW** |  | ***Llofnod:*** |
| *NEU* |
| **NAC YDW** | * Nodwch eich rhesymau gan ddefnyddio’r tabl isod.
 |

|  |
| --- |
| **Os nad yw’r Cais i Weithio’n Hyblyg yn cael ei gefnogi, cyfeiriwch at y rhestr isod a nodwch y rheswm (rhesymau) perthnasol ag ‘X’ a theipio sylwadau yn y gofod a roddir isod. Diben hyn yw sicrhau bod y rhesymau a roddir yn cyd-fynd â’r ddeddfwriaeth bresennol ac â’n polisi. Am ragor o wybodaeth ewch i:** <https://www.aber.ac.uk/cy/hr/policy-and-procedure/flexiblework/>  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Baich costau ychwanegol.** |
|  | *Sylwadau:*  |
|  | **Effaith andwyol ar y gallu i gwrdd â’r galw gan gwsmeriaid.**  |
|  | *Sylwadau:*  |
|  | **Methu ad-drefnu gwaith ymhlith y staff presennol.**  |
|  | *Sylwadau:* |
|  | **Methu recriwtio staff ychwanegol.** |
|  | *Sylwadau:* |
|  | **Effaith andwyol ar ansawdd.** |
|  | *Sylwadau:* |
|  | **Effaith andwyol ar berfformiad.** |
|  | *Sylwadau:* |
|  | **Dim digon o waith yn ystod y cyfnodau pan ydych yn cynnig gweithio.** |
|  | *Sylwadau:* |
|  | **Newidiadau strwythurol arfaethedig.** |
|  | *Sylwadau:* |

**\* Wedi ichi lenwi’r adran hon a’i llofnodi, anfonwch y ffurflen hon ymlaen at Adnoddau Dynol**

**ADRAN E – I’w llenwi gan y Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol / Dirprwy Gyfarwyddwr Adnoddau Dynol**

|  |  |
| --- | --- |
| **Cais i Weithio’n Hyblyg wedi’i Gymeradwyo** |  |
| **Cais i Weithio’n Hyblyg HEB ei Gymeradwyo** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| *Llofnod y Cyfarwyddwr Adnoddau Dynol:* | *Dyddiad:* |
| *Sylwadau Ychwanegol:* |